



# NHO MAT OG DRIKKE

## 0. SAMMENDRAG AV ETISKE RETNINGSLINJER FOR ANSATTE I NHO MAT OG DRIKKE.

### 1. Generelt

NHO Mat og Drikke er en landsforening i Næringslivets hovedorganisasjon (NHO). NHO Mat og Drikke skal arbeide for at medlemmene får arbeidsvilkår og utviklingsmuligheter som styrker næringslivets konkurransedyktighet og lønnsomhet.

#### 1.1. Om retningslinjene

Som ansatt i NHO Mat og Drikke arbeider du med saker av stor betydning for medlemsbedriftene og for samfunnet. NHO Mat og Drikke skal være en pådriver for at medlemsbedriftene holder høy etisk standard i sitt daglige virke.

Formålet med disse retningslinjene er å klargjøre NHO Mat og Drikkes forventinger når det gjelder personlig adferd, slik at du utfører ditt arbeid på en etisk forsvarlig måte

#### 1.2. Omfang og ansvar

Disse retningslinjene gjelder for NHO Mat og Drikkes medarbeidere på alle nivåer inkludert midlertidige ansatte og oppdragstakere. De etiske retningslinjene, unntatt punkt 3.2 gjelder også for NHO Mat og Drikkes tillitsvalgte så langt de passer i utførelsen av deres tillitsverv.

Det påligger alle, og spesielt ledere, som er omfattet av de etiske retningslinjene å gjøre seg kjent med dem og medvirke til at de blir fulgt. Ledere har et særlig ansvar for oppfølging av retningslinjene og skal fremstå som gode rollemodeller. NHO Mat og Drikkes ansatte må også ha et bevisst forhold til hvordan deres private adferd kan påvirke tilliten til NHO Mat og Drikke.

Retningslinjene er et uttrykk for NHO mat og Drikkes grunnleggende syn på ansvarlig og etisk adferd.

#### 1.3. Grunnleggende forventinger

- Du er kjent med [NHO-felleskapets verdier](#) og legger dem til grunn for ditt arbeid
- Du opptrer profesjonelt og med aktsomhet, redelighet og saklighet

- Du avstår fra handlinger som kan svekke tilliten til NHO Mat og Drikke og NHO Mat og Drikkes medlemmer.
- Du behandler alle du kommer i kontakt med gjennom ditt arbeid med høflighet og respekt.
- Du er bevisst på etiske problemstillinger i næringslivet, herunder menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og korrupsjon. \_\_\_\_\_
- I ditt arbeid søker du å påvirke NHO Mat og Drikkes medlemmer og samarbeidspartnere til å holde en høy etisk standard i sine virksomheter.

## 2. Personlig adferd

Du skal bidra til at NHO Mat og Drikke har et godt arbeidsmiljø preget av likeverd, mangfold, åpenhet og toleranse.

### 2.1. Diskriminering

NHO Mat og Drikke aksepterer ingen form for trakassering, diskriminering eller annen utilbørlig adferd overfor kolleger eller andre du forholder deg til som NHO Mat og Drikke-ansatt.

### 2.2. Rusmidler

Du er forsiktig i din omgang med alkohol og viser deg ikke beruset i jobbsammenheng. Du skal ta hensyn til kolleger som av ulike grunner ikke drikker alkohol. \_\_\_\_\_

### 2.3. Konfidensialitet

Du behandler sensitiv informasjon med aktsomhet og lojalitet.

### 2.4. Arbeidsgivers eiendeler

NHO Mat og Drikkes utstyr og eiendeler, herunder datautstyr og kontormateriell, skal i hovedsak benyttes til arbeidsrelaterte formål. \_\_\_\_\_

### 2.5. Reiser, arrangementer m.m.

NHO Mat og Drikke-medarbeidere forutsettes å opptre i henhold til disse retningslinjer når de er på tjenestereiser, kurs og andre arrangementet.

### 2.6. Miljø

Du er bevisst de konsekvenser din adferd og dine beslutninger kan få for miljøet. Miljøvurderinger og miljøkostnader inkluderes i alle beslutninger.

## **2.7. Sosiale medier**

NHO Mat og Drikke-ansatte oppfordres til å delta i og gjøre seg kjent med nye kommunikasjonskanaler som sosiale medier, og forventes å sette seg inn i og følge NHOs [anbefalinger for bruk av sosiale medier](#).

## **3. Integritet og mulige interessekonflikter**

### **3.1. Integritet**

NHO Mat og Drikke er imot alle former for korrupsjon, og arbeider aktivt for å sikre at dette ikke forekommer.

Som medarbeider i NHO Mat og Drikke skal du ikke behandle en sak eller søke å påvirke en avgjørelse dersom særlige forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til din uavhengighet.

### **3.2. Styreverv, bijobber og betalte oppdrag**

Alle styreverv, bijobber eller betalte oppdrag utenfor NHO Mat og Drikke som kan komme i konflikt med arbeidsoppgaver i NHO Mat og Drikke, skal klareres med nærmeste overordnede på forhånd.

## **4. Forholdet til mediene og allmennheten**

NHO Mat og Drikke skal være en åpen, tilgjengelig og etterrettelig organisasjon. Det sikres best ved en konsistent og koordinert opptreden overfor omverdenen.

## **5. Varsling**

NHO Mat og Drikke ønsker å ha en åpen bedriftskultur der det er aksept for å ta opp bekymringer og å reise kritikk. NHO Mat og Drikke har [varslingsregler](#) som omhandler hvem du kan varsle til, hvordan du kan varsle, og hvordan varsling skal følges opp.

## **6. Overtredelse**

Overtredelse av NHO Mat og Drikkes etiske retningslinjer vil kunne medføre disiplinære reaksjoner, enten i form av advarsel, oppsigelse eller avskjed.

Oslo, 1 februar 2011

Knut Maroni  
Adm. direktør

Leif-Atle Viken  
Styreleder