

Til: Medlemmene  
v/daglig leder/tariffansvarlig

Vår dato  
Vår referanse

juni 2010  
cer/ns

## VEDR. LOKALE FORHANDLINGER 2010

Det skal avholdes lokale forhandlinger med de tillitsvalgte for å fastsette lønnstillegg ut i fra lokale forhold. Dette er en utfordrende oppgave for begge parter.

Vi minner om at overenskomstene forutsetter at vurderingene skal bygge på bedriftsmessige forhold knyttet til de fire kriterier:

- økonomi
- produktivitet
- konkurransevne og
- framtidsutsikter

Det er viktig at man gjennomfører gode forhandlingsprosesser med de tillitsvalgte og at forhandlingene er reelle. Spesielt viktig er det at partene kommer frem til en felles og realistisk virkelighetsoppfatning om bedriftens situasjon - både kostnader og muligheter. For tips til gode forhandlingsprosesser, se [Sjekkliste - forberedelse til lokale lønnsforhandlinger](#).

Årets forbundsvise oppgjør har for enkelte bedrifter medført at de nye minstelønnsattsene betyr til dels betydelig økninger i lønnskostnadene. Dersom bedriftene har lokale tillegg utover overenskomstens minstelønnsatts som ikke er nedfelt i lokale avtaler kan disse lokale tilleggene reduseres eller fjernes.

Der hvor lokale tillegg er nedfelt i lokale avtaler, for eksempel ansiennitetstillegg, må det gjennomføres forhandlinger med de tillitsvalgte om reduksjon eller fjerning av lokale tillegg. Dersom det ikke oppnås enighet kan bedriften etter forhandlinger si opp den lokale avtalen. Lokale avtaler har en oppsigelsestid på en måned dersom ikke noe annet er bestemt. Den lokale avtalen vil derfor helt eller delvis bortfalle etter oppsigelsestidens utløp.

Vi minner om at bedriftene skal sende inn resultatet av forhandlingene på **rapporteringskjemaer** som er vedlagt.

Vi ønsker lykke til med de lokale forhandlingene!

**Lønnsutvikling de siste årene:**

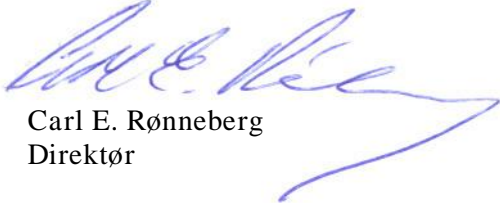
<b>Mat- og drikkeproduksjon:</b>	<b>Industriarbeidere</b>	<b>Funksjonærer</b>
2006: 3,9 %	3,6 %	5,1 %
2007: 4,5 %	5,5 %	6,25 %
2008: 5,3 %	5,7 %	5,7 %
2009: 3,4 %	3,9 %	4,7 %

**Prognose Årslønnsutvikling 2010**

Overheng	:	1,0 %
Generelle tillegg + tekniske endringer:		<u>0,7 %</u>
<b>Totalt</b>		<b>1,7 %</b>
Lokale tillegg, glidning	:	<u>? %</u>
<b>Totalt</b>		<b>? %</b>

Spørsmål til dette kan rettes til undertegnede, e-mail: [cer@nhomd.no](mailto:cer@nhomd.no) eller tlf.: 23 08 87 07.

Vennlig hilsen  
NHO MAT OG DRIKKE



Carl E. Rønneberg  
Direktør

Vedlegg: Rapporteringsskjema for arbeidere og funksjonærer

Til: NHO Mat og Drikke  
 v/Nina Skjelbred  
 Postboks 5472 - Majorstuen  
 0305 OSLO  
 Telefaksnr.: 23 08 87 20  
 E-mail: [ns@nhomd.no](mailto:ns@nhomd.no)

## Resultat av lønnsforhandlingene 2010 Arbeidere/operatører

**Bedriftens navn:** .....

**Kontaktperson/tlf:** .....

**Forbundets navn:** .....  
 (Et skjema pr. forbund)

### Gjennomsnittlig regulering:

Sentralt:	kr. ....	pr. time	..... %
Lokalt:	kr. ....	pr. time	..... %
Totalt:	kr. ....	pr. time som utgjør	..... %

Virkningsdato: .....

Oppgjøret omfatter totalt: ..... årsverk

.....  
 Sted, dato

.....  
 Underskrift

Til: NHO Mat og Drikke  
 v/Nina Skjelbred  
 Postboks 5472 - Majorstuen  
 0305 OSLO  
 Telefaks: 23 08 87 20  
 E-mai: [ns@nhomd.no](mailto:ns@nhomd.no)

## Resultatet av lønnsforhandlingene 2010 Funksjonærer

**Bedriftens navn:** .....

**Kontaktperson:** .....

**Telefon:** .....

Organisasjon	Totalt antall årsverk innen tariffområdet	Gjennomsnittlig regulering for gruppen i %	Virkningsdato
Tekna			
NITO			
FLT			
Lederne			
Negotia/Parat			
Standard HK			
Butikk HK			
Andre			
<b>Gjennomsnitt alle</b>			

.....  
Sted/Dato:

.....  
Underskrift: